

Годишњи извештај о спровођењу акционог плана за 2022. годину за:	Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године
Институција надлежна за координацију и извештавање:	МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
Документ јавне политике за који је акциони план утврђен:	Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године

Општи циљ 1: Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) (%)	49 (2019)	-	50,3	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) (47%)
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (%)	56,6 (2019)	-	57,9	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (54,6%)
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Жене (%)	41,9 (2019)	-	43,2	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15+) Жене (39,8%)
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) (%)	36,9 (2019)	-	41,5	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
стопа запослености по старосним групама и полу, (15-29) Мушкарци (%)	42,4 (2019)	-	47,5	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-29) Жене (%)	31,1 (2019)	-	35,1	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) (%)	60,7 (2019)	-	64,5	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) (59,1%)
Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (%)	67,1 (2019)	-	71	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (65,8%)

Стопа запослености по старосним групама и полу, (15-64) Жене (%)	54,3 (2019)	-	57,9	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа запослености по старосним групама и полу (15-64) Жене (52,4%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15+) (%)	54,6 (2019)	-	55,5	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа активности по старосним групама и полу (15+) (52,9%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15+) Мушкарци (%)	62,7 (2019)	-	63,6	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа активности по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (61,1%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15+) Жене (%)	47,1 (2019)	-	47,9	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа активности по старосним групама и полу (15+) Жене (45,2%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-29) (%)	47 (2019)	-	50	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-29) Мушкарци (%)	53,6 (2019)	-	57	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-29) Жене (%)	40,1 (2019)	-	42,6	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-64) (%)	68,1 (2019)	-	71,4	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) (66,8%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-64) Мушкарци (%)	74,9 (2019)	-	78,3	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (74%)
Стопа активности по старосним групама и полу, (15-64) Жене (%)	61,3 (2019)	-	64,4	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа активности по старосним групама и полу (15-64) Жене (59,7%)

Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15+) (%)	10,4 (2019)	-	9,4	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) (11,2%)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15+) Мушкарци (%)	9,8 (2019)	-	9	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) Мушкарци (10,6%)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15+) Жене (%)	11,1 (2019)	-	9,8	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+) Жене (12%)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-29) (%)	21,5 (2019)	-	17,1	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-29) Мушкарци (%)	20,8 (2019)	-	16,6	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-29) Жене (%)	22,5 (2019)	-	17,8	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-64) (%)	10,9 (2019)	-	9,7	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) (11,6%)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-64) Мушкарци (%)	10,4 (2019)	-	9,4	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) Мушкарци (11,1%)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, (15-64) Жене (%)	11,5 (2019)	-	10,1	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП. РЗС је ревидирао податак у складу са новом методологијом па је у 2019. години: Стопа незапослености по старосним групама и полу (15-64) Жене (12,2%)
Удео рањиве запослености, (15+) (%)	24,3 (2019)	-	19,6	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.

Посебан циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Регистрована запосленост (Број)	2.173.135 (2019)	2.306.148	2.310.035	
Неформална запосленост, (15+) (%)	529.200 (2019)	467.300	396.800	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Запосленост према врсти рада, неодређено (%)	77,2 (2019)	76	78,1	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Запосленост према врсти рада, одређено (%)	19,5 (2019)	21,6	18,7	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Запосленост према врсти рада, сезонски и повремени послови (%)	3,3 (2019)	2,4	3,2	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа ризика од сиромаштва код запослених (%)	9,2 (2019)	6,9	5,4	Податак је за 2021. годину. Подаци из SILK анкете за 2022. годину биће расположиви после 16. октобра 2023. године.

Мера 1.1: Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Учешће ђака уписаних у прву годину у систем дуалног образовања у односу на укупан број ђака уписаних у прву годину у средњем образовању (%)	5,3 (2019)	7,2	5,16	
Стопа учешћа одраслих (25-64) у формалном и неформалном образовању и обукама (%)	4,2 (2019)	4,8	5,2	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Стопа учешћа младих (15-24) у формалном и неформалном образовању и обукама (%)	66,9 (2019)	67,1	67,4	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Одобрене активности образовања одраслих код ЈПОА (неформално образовање, КВиС, ППУ и сл) (Број)	250 (2020)	50	137	
Обухват лица којима је пружена услуга КВиС по акредитованим програмима КВиС (Број)	0 (2019)	100	187	
Усвојени стандарди занимања (Број)	0 (2020)	20	0	Израђено 10 предлога стандарда занимања.
Унапређен нормативни оквир за систем НОКС-а и област образовања одраслих (0 - не, 1- да)	0 (2020)	-	2	Усвојен је Правилник о стандардима за самовредновање и спољашње вредновање квалитета рада јавно признатог организатора активности образовања одраслих („Службени гласник РС”, број 27/22) и Правилник о врсти, називу и садржају образаца и начину вођења евиденција и називу, садржају и изгледу

						образаца јавних исправа и уверења у образовању одраслих („Службени гласник РС”, бр. 89/15, 102/15 и 102/2022).	
Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1: Даљи развој дуалног образовања	2023.	МПНТР	у току	52%	Реализоване су промотивне активности Националног модела дуалног образовања и Националног оквира квалификација Србије (НОКС). .	Ради упостављања функционалности Канцеларије за дуално образовање и НОК средства су преусмерена на опремање Канцеларије електронском опремом.	Планирани завршетак промотивних активности је крај априла 2023. године.
1.1.2: Акредитација ЈПОА за: пружање услуга КВиС, ППУ, неформално образовање и др.	2023.	МПНТР	у току	-	<p>Статус јавно признатог организатора образовања одраслих (ЈПОА) добило је 55 институција за укупно 137 програма обука: 9 средњих стручних школа за 14 програма и 46 других организација (предузећа, пословна удружења, народни раднички универзитети, институти...) за 123 програма. Припремљен је и Водич за стицање статуса ЈПОА ради лакше примене Правилника и унапређивања транспарентности поступка акредитације за потребе будућих ЈПОА.</p> <p>Статус ЈПОА за активност каријерног вођења и саветовања (КВиС) добиле су две организације (Европски покрет у Србији и ЕДЕПА) за два програма. „Европски покрет у Србији“ - у оквиру програма Предузетничко запошљавање младих, органозовао је обуку за КВиС за 108 полазника (ученици средњих школа Јабланичког округа) и организација ЕДЕПА – програм Каријерно вођење и саветовање - за 79 полазника (физичка лица).</p> <p>Израђен је Водич за акредитацију активности КВиС са упутством за припрему програма услуга КВиС и форме образаца за подношење Захтева и Програма услуга КВиС. Ови документи су постављени на сајт Агенције за квалификације (АзК).</p> <p>АзК је спровела процес прикупљања података о имплементацији стандарда услуга КВиС у сарадњи са Београдском отвореном школом, на основу ког је припремљен Периодични извештај о праћењу имплементације Плана примене стандарда услуга КВиС, који је објављен на сајту АзК: http://azk.gov.rs/Biblioteka/Mediji/KViS/IzvestajKViS%202020.pdf</p> <p>У организацији АзК одржано је девет радионица са социјалним партнерима (у Шапцу, Београду, Зрењанину, Крагујевцу, Краљеву, Ужицу, Новом Саду, Нишу, Лесковцу).</p>		<p>Уз подршку пројекта „Знањем до посла – Е2Е”, започео је процес акредитације 6 организација локалних партнера (брокера) за статус ЈПОА за услуге КВиС под именом Џоб инфо центри (ЈИС). До средине фебруара 2023. године Едукативни центар Крушевац је стекао ову акредитацију. У 2023. години очекује се акредитација и осталих брокера за услуге КВиС.</p> <p>У оквиру пројекта GIZ „DECIDE” очекује се да и остале школе у пројекту стекну статус ЈПОА за програме неформалних обука за које су поднеле захтеве за акредитацију. Направљен је план реализације даљих</p>

				<p>Министарство просвете је крајем 2022. године финансирао израду истраживања о Имплементацији услуге КВиС које ће трајати до краја 2023. године. Циљ овог истраживања је да се сагледа имплементација услуга КВиС, у свим секторима образовања (укључујући и образовање одраслих), запошљавања и у домену сектора за младе. На основу истраживања, креираће се студија са препорукама и акционим планом за даљи развој КВиС у Србији. Фондација Темпус је спровела различите активности које су имале за циљ подршку и унапређење активности КВиС као што су промовисање Правилника о стандардима услуга КВиС актерима у области КВиС кроз публикување материјала и вести на сајту Euroguidance центра и мреже као и кроз догађаје у организацији Euroguidance центра.</p> <p>Уз подршку пројекта „Знањем до посла - E2E” израђене су одговарајуће процедуре, формулари, водич за потребе АзК.</p> <p>У извештајном периоду статус ЈПОА за активност признавања претходног учења (ППУ) добила је једна средња стручна школа (Туристичко угоститељска школа из Чајетине) за квалификацију Кувар. Поступак ППУ спровеле су Техничка школа из Власотинца и Политехничка школа из Суботице за квалификацију Руковалац грађевинском механизацијом. У оквиру овог поступка, Сертификате за остварени стандард квалификације у целини и Уверење за делимично остварен стандард стручних компетенција добило је 7 кандидата који су се након изласка из постука ППУ и запослили.</p> <p>У сарадњи са експертима на пројекту „Знањем до посла–E2E”, припремљен је предлог Методологије за развој програма неформалног образовања заснованих на стандарду квалификације. Сачињено је упутство за процену програма неформалног образовања заснованих на стандардима квалификација.</p> <p>У оквиру пројекта GIZ „DECIDE” две од шест школа укључених у пројекат акредитовале су програме неформалног образовања одраслих. Техничка школа „Иван Сарић“ у Суботици акредитовала је програм обуке за Бравара-заваривача, а Електротехничка школа „Никола Тесла“ у Нишу за програме обука Индустијски мехатроничар специјалиста и Електричар. У оквиру пројекта ангажовани су експерти уз чију подршку је започет циклус обука школских тимова за развој и акредитацију програма признавања претходног</p>	<p>обука школских тимова за развој система ППУ.</p>
--	--	--	--	--	---

					учења. Реализоване су обуке школских тимова за КВиС за развој услуга КВиС-а за незапослене младе кроз сарадњу и партнерства са актерима на локалном нивоу. Три од шест школа су имплементирале планиране услуге: „Дан каријере” у Техничкој школи Власотинце, „Интерни сајам запошљавања” у Средњој стручној школи Крагујевац и „Инфо дан” у Техничкој школи „Иван Сарић” у Суботици.		
1.1.3: Усклађивање програма за интерне обуке за запослене у НСЗ који пружају услуге саветовања за запошљавање, планирање каријере и каријерно информисање, са стандардима КВиС и извршена верификација у систему управљања квалитетом	2021. -> 2022.	НСЗ	завршено	-	Током 2022. године припремљени су нови документи система управљања квалитетом за саветнике за планирање каријере и саветнике за каријерно информисање. У стандарде рада у оквиру појединих докумената система управљања квалитетом инкорпорирани су нови стандарди услуга КВиС. Током 2022. године израђен концепт нове интерне обуке за запослене у НСЗ Обука за примену Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања. Одређени су интерни тренери за извођење те обуке и започето извођење интерне обуке за запослене каријерне практичаре, саветнике за запошљавање и саветнике за запошљавање ОСИ из филијала НСЗ, како би се имплементирали стандарди услуга КВиС у конкретне мере АПЗ. Након почетка извођења интерне обуке за запослене у другој половини 2022. године, извршене су припреме за стандардизацију Обуке за примену Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања што је омогућило да се иста уврсти у Каталог интерних обука за запослене у НСЗ за 2023. годину.		Током 2023. године наставља се реализација Обуке за примену Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања за запослене каријерне практичаре, саветнике за запошљавање и саветнике за запошљавање ОСИ
1.1.4: Реализација обука за саветнике за запошљавање и саветнике за планирање каријере и каријерно информисање за пружање услуга КВиС у складу са усвојеним стандардима	2023.	НСЗ	у току	-	Пројекат „Знањем до посла – Е2Е” организовао је обуке „Квалитетне услуге каријерног вођења и саветовања” у циљу упознавања са стандардима услуга КВиС, на којима је учествовало 56 саветника за запошљавање и саветника за планирање каријере и каријерно информисање из НСЗ. Поред њих, обуку је похађало 6 запослених из агенција за запошљавање и 3 представника МРЗБСП.		У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е” током 2023. години биће развијен приручник за пружање квалитетних услуга КВиС, намењен свим каријерним практичарима и биће организоване обуке „Квалитетне услуге каријерног вођења и саветовања” за запослене у агенцијама за запошљавање.

1.1.5: Припрема Предлога методологије за развој стандарда занимања	2021.	МРЗБСП	завршено	-	.		
1.1.6: Тестирање Предлога методологије за развој стандарда занимања, на одабраном узорку занимања	2022.	МРЗБСП	у току	-	Након истраживања са послодавцима из региона Шумадије и Западне Србије и региона Источне и Јужне Србије које је спроведено 2021. године, у оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ је, ради добијања што релевантнијих стандарда занимања у оквиру пилотирања Нацрта методологије за израду стандарда занимања у 2022. години, спроведено истраживање код 18 послодаваца из Београдског региона и региона Војводине, те су унапређени и финализовани стандарди занимања развијани у 2021. години. Процес пилотирања Нацрта методологије за израду стандарда занимања представљен је на састанку Радне групе за израду Националне стандардне класификације занимања одржаном 28. марта 2022. године. У оквиру тестирања Нацрта методологије израђени су предлози стандарда за 10 занимања (техничар заваривања, универзални заваривач, бравар, машинбравар, оператер обраде метала на машинама са нумеричким управљањем, главни кувар, хотелски рецепционер, кувар, конобар, бармен). Такође је израђено Упутство за спровођење теренског истраживања занимања и Финални извештај са налазима и препорукама за унапређење Нацрта методологије, укључујући и измене у оба упитника (за послодавца и за занимање).		У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ у 2023. години наставиће се тестирање Нацрта методологије кроз развој стандарда за до 20 занимања, која ће бити одабрана на основу анализе података ЦРОСО и консултација са члановима Радне групе, првенствено из система образовања и привреде.
1.1.7: Успостављање институционалног оквира за развој стандарда занимања	2023.	МРЗБСП	у току	-	Веза са активношћу 3.1.2.		
1.1.8: Развој стандарда занимања у складу са усвојеном Методологијом за развој стандарда занимања	2023.	МРЗБСП	у току	-	.		Предлог методологије за развој стандарда занимања и израђени предлози стандарда занимања биће усвојени након измена Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, којим ће се уредити ова област и поступак усвајања

1.1.9: Унапређивање стандарда за одобравање статуса ЈПОА, стандарда и процедура за самовредновање и спољашње вредновање рада ЈПОА	2023.	МПНТР	у току	-	Усвојен је Правилник о стандардима за самовредновање и спољашње вредновање квалитета рада јавно признатог организатора активности образовања одраслих („Службени гласник РС”, број 27/22). Увојене су измене и допуна Правилника о врсти, називу и садржају образаца и начину вођења евиденција и називу, садржају и изгледу образаца јавних исправа и уверења у образовању одраслих („Службени гласник РС”, број 102/22). Пројекат „Знањем до посла – Е2Е” пружио је подршку равоју различитих методолошких докумената и упутстава из области неформалног образовања и обуке: за израду програма заснованих на стандардима квалификација; за процену компетенција; андрагошки оквир компетенција за наставнике/тренере. У оквиру подршке успостављања система осигурања квалитета припремљена су два водича, за самовредновање и за спољашње вредновање рада ЈПОА и организоване су 2 обуке за учеснике ових процеса.		У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е” процес самовредновања и спољашњег вредновања биће подржан кроз низ обука за актере укључене у ове процесе (просветна инспекција; педагошки и просветни савеници; запослени у АзК, запослени у Министарству просвете, запослени у Канцеларији за дуално образовање и НОК, представници ЈПОА...).
1.1.10: Пилотирање поступка ППУ	2021.	МПНТР	завршено	-	.		

Мера 1.2: Повећање исплативости и квалитета рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Просечна нето зарада (РСД)	54.919 (2019)	65.500	74.933	
Смањено пореско оптерећење рада (0 - не, 1- да)	0 (2020)	0	1	Изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана повећан је неопорезиви износ зараде са 18.300 динара на 19.300 динара у 2022. години односно на 21.712 динара у 2023. години.
Закључени уговори о раду са лицима која је инспекција рада затекла на раду на црно у односу на укупан број лица затечених на раду на црно (%)	95 (2017)	93	65	
Извршени надзор привредних субјеката у високоризичним делатностима (%)	70 (2017)	73	82	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.2.1: Успостављање међусекторске сарадње у процесу утврђивања пореских олакшица за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих	2023.	МФ	није започето	-	.		
1.2.2: Израда анализе пореског оптерећења рада са аспекта увођења модела прогресивног опорезивања	2022.	МФ	завршено	-	На радионици одржаној 24.02.2022. године представљена је Анализа пореског оптерећења рада са аспекта увођења модела прогресивног опорезивања (израђена уз подршку МОР), надлежним министарствима, социјалним партнерима и другим заинтересованим странама.		
1.2.3: Преиспитивање и промена регулативе ради смањења прекарне и рањиве запослености	2022.	МРЗБСП	није започето	-	.		
1.2.4: Спровођење надзора код послодавца ради заштите права запослених у области радних односа и обезбеђивања безбедног и здравог места за сваког запосленог	2023.	Инспекторат за рад	у току	100%	Појачани инспекцијски надзори, већи број извршених инспекцијских надзора и већа ефикасност рада инспекције рада допринела је значајном закључењу уговора о раду са лицима која је инспекција рада затекла на раду „на црно“ у односу на укупан број лица затечених на раду „на црно“. Током 2022. године инспектори рада су затекли 5.015 лица на фактичком раду (рад „на црно“), а након предузетих мера инспектора рада послодавци су засновали радни однос са 3.250 лица, односно са 65 % од укупног броја затечених лица на раду „на црно“. Инспектори рада су приликом извршених инспекцијских надзора, затицали на раду „на црно“ и радно ангажоване стране држављане, са којима послодавци нису закључили уговоре о раду, нису их пријавили на обавезно социјално осигурање и нису обезбедили дозволе за рад у Републици Србији. Страни држављани затечени на раду „на црно“, након инспекцијског надзора и мера које предузимају инспектори рада, често не заснивају радни однос са послодавцем, већ бивају враћени у матичну државу, а уместо њих се радно ангажују друга лица, такође страни држављани. Напред наведена пракса, када су у питању радно ангажовани страни држављани, утицала је на то да се у 2022. години забележи смањење броја лица затечених на раду „на црно“ са којима су послодавци након инспекцијског надзора засновали радни однос. С обзиром на то, да је циљна вредност за 2022. годину 93%, а да је остварена вредност 65 %, може се констатовати да је делимично остварена задата циљна вредност.	Приоритетно деловање Инспектората за рад усмерено је на смањење броја повреда на раду и професионалних обољења, као и на сузбијање рада "на црно" и то како вршењем инспекцијских надзора по службеној дужности (редовни, ванредни, контролни, ванредни надзори поводом повреда на раду) и по захтевима странака, тако и превентивним деловањем. Превентивно деловањем у области безбедности и здравља на раду и области радних односа и организовање појачаних, ванредних инспекцијских надзора, како у првој и другој смени рада, тако и ноћу и у дане викенда, често по тзв. принципу "ротације", што заправо значи да инспектори рада врше надзоре	Инспекторат за рад ће и даље предузимати мере и активности у области радних односа и безбедности и здравља на раду са примарним циљем да се обезбеди примена одредаба Закона о раду, Закона о безбедности и здрављу на раду, Закона о штрајку, Закона о спречавању злостављања на раду, Закона о родној равноправности, Закона о заштити становништва од изложености дуванском диму, Закона о волонтирању и других закона, подзаконских прописа и колективних уговора. Приоритетно

				<p>Повећана ефикасност рада инспекције рада, превентивно деловање и указивање послодавцима на значај поштовања прописа у области безбедности и здравља на раду допринели су мањем броју утврђених недостатака него у 2017. години. С обзиром на број извршених редовних, ванредних и појачаних инспекцијских надзора у високоризичним делатностима, у потпуности је остварена и чак побољшана циљна вредност показатеља у 2022. години.</p>	<p>изван територије на којој иначе раде, нарочито у високоризичним делатностима, као и у делатностима у којима је уочена појава повећаног рада "на црно", допринело је закључивању уговора о раду између послодаваца и лица које је инспекција рада затекла на раду "на црно", тако да је у 2022. години делимично остварена циљана вредност, а достигнута и побољшан пројектовани проценат извршених надзора привредних субјеката у високоризичним делатностима у којима нису утврђене неправилности у области безбедности и здравља на раду.</p>	<p>деловање Инспектората за рад ће и даље бити усмерено на смањење броја повреда на раду, професионалних обољења и болести у вези са радом, као и на сузбијање рада "на црно" и то како вршењем инспекцијских надзора по службеној дужности (редовни, контролни, надзори поводом повреда на раду) и по захтевима странака, тако и превентивним деловањем. Инспекторат за рад ће посебну пажњу посвећивати превенцији у области безбедности и здравља на раду и области радних односа, са посебним освртом на високоризичне делатности, као што су грађевинарство, индустрија, пољопривреда, као и на решавање проблематике везане за категорије посебно осетљивих група запослених (труднице и породилје).</p>
--	--	--	--	---	--	--

Мера 1.3: Подстицање креирања послова

Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (мала предузећа) (%)	5,6 (2019)	5 - 5,9	-	Анкета послодаваца није спроведена
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (средња предузећа) (%)	2,9 (2019)	2 - 2,5	-	Анкета послодаваца није спроведена
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима (велика предузећа) (%)	-2,4 (2019)	-0,2 - -0,1	-	Анкета послодаваца није спроведена
Број подржаних привредних субјеката за развојне пројекте (Број)	175 (2019)	140	87	
Учешће лица запослених са евиденције НСЗ у укупном броју запослених на новоствореним радним местима у оквиру реализације уговора о додели средстава подстицаја (%)	0 (2019)	10	-	није расположив податак

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.3.1: Редифинисање критеријума за мере подршке директним инвестицијама ради запошљавања лица из категорије теже запошљивих са евиденције НСЗ	2023.	МП	није започето	-	.		
1.3.2: Јачање међусекторске сарадње за синхронизовану реализацију директних инвестиција и мера АПЗ	2023.	МП МРЗБСП	није започето	-	.		
1.3.3: Успостављање сарадње НСЗ и РАС у пружању подршке развоја предузетништва	2023.	МРЗБСП	није започето	-	.		
1.3.4: Реализација Програма подстицања предузетништва кроз развојне пројекте	2023.	МП	у току	100%	У складу са Уредбом о утврђивању Програма подстицања предузетништва кроз развојне пројекте у 2022. години („Службени гласник РС”, број 4/22) за реализацију Програма подстицања развоја предузетништва кроз развојне пројекте у 2022. години опредељено је 350.000.000,00 динара бесповратних средстава за инвестиције у опрему, куповину, изградњу, доградњу, реконструкцију, адаптацију, санацију, инвестиционо одржавање производног простора или пословног простора, трајна обртна средства, као и за набавку софтвера и других нематеријалних улагања предузетницима,		Ова активност се спроводи континуирано.

					<p>микро, малим и средњим привредним субјектима и задругама.</p> <p>Кроз Програм је подржано 87 привредних субјеката и сва опредељена средства су и утрошена.</p> <p>Поред Програма подстицања предузетништва кроз развојне пројекте, Министарство привреде настоји да у складу са расположивим средствима обезбеди што је могуће већу подршку за предузећа у различитим фазама развоја, за рањиве групе (Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике у пословању, Програм подршке малим предузећима за набавку опреме, Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за жене предузетнице и младе). Програми покривају целокупну територију РС, али неки у већој мери субвенционишу неразвијене општине.</p>		
1.3.5: Спровођење истраживања о заступљености и облицима телемигрантских послова на националном тржишту рада и утврђивање модалитета формализације	2023.	МФ МРЗБСП	није започето	-	.		

Мера 1.4: Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији НСЗ (%)	19 (2019)	22	20,33	
Учешће броја корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ (%)	13 (2019)	14	30	

Усвојени прописи који подстичу активацију на тржишту рада радно способних корисника услуга социјалне заштите и уређују сарадњу НСЗ и ЦСР (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	0	МРЗБСП је 18. октобра 2022. године израдило Упутство за примену мера социјалне укључености на нивоу центара за социјални рад које је прослеђено центрима за социјални рад, на даље поступање, имајући у виду да је Уставни суд на седници од 21. априла 2022. године, у предмету оцене уставности Закона о социјалној заштити утврдио да одредбе члана 80. став 3. и 4. овог закона нису у сагласности са Уставом и да исте престају да важе даном објављивања одлуке у Службеном гласнику РС (наведене одредбе су се односиле на закључивање споразума између центара за социјални рад и корисника материјалне подршке о активном превазилажењу њихове неповољне социјалне ситуације и могућност умањења и престанка права на материјалну подршку у случају неоправданог неизвршавања обавеза из споразума, као и на овлашћење Владе да прописује мере социјалне укључености).
Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом НСЗ и ЦСР (Број)	756 (2019)	850	951	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.1: Спровођење интегрисане услуге ЦСР и НСЗ	2023.	ЦСР НСЗ	у току	-	На основу потписаних протокола о сарадњи, одржано је 417 састанака представника НСЗ и ЦСР. Континуирано су одржавани контакти и спроводиле се активности у складу са протоколима о сарадњи и упутствима за рад. Наглашена је потреба за укључивањем корисника НСП у мере АПЗ ради унапређења запошљивости и подстицања запошљавања. Имајући у виду да је реч о категорији лица са вишеструким факторима отежане запошљивости указано је на важност укључивања и институција из других система (образовање, привреда и др.), као и ОЦД на пружању подршке и у другим областима које су од значаја за успешну интеграцију корисника НСП у свеукупне друштвено-економске токове.		Ова активност се спроводи континуирано.

1.4.2: Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	2023.	НСЗ	у току	97%	Број корисника НСП укључених у мере АПЗ, по врсти мере: - Сајмови запошљавања: 5.389 (2.639 жена), - Клуб за тражење посла: 154 (84 жена), - Обука за активно тражење посла: 2.730 (1.435 жена), - Обука за развој предузетништва: 283 (124 жена), - -Тренинг самоефикасности: 201 (149 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 13 (9 жена), - Приправништво за младе са високим образовањем: 2 лица (0 жена), - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 7 лица (5 жена), - Стицање практичних знања: 19 лица (12 жена), - Обука на захтев послодавца: 6 лица (2 жена), - Стручна пракса: 48 лица (35 жена), - Обука за тржиште рада: 43 лица (32 жена), - ФООО: 403 лица (270 жене), - Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“: 159 лица (90 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих 78 (35 жена), - Субвенција за samozapoшљавање 108 (51 жена), - Јавни радови 407 (152 жене), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства 16 (8 жена), - Мере АПЗ за ОСИ које се запошљавају под посебним условима 1 (0 жена).		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
1.4.3: Организовање обука запослених у ЦСР и НСЗ за пружање интегрисане услуге	2023.	ЦСР НСЗ	у току	-	.		Уз техничку подршку GIZ Програма „Миграције за развој“, у оквиру подршке јачању институционалних капацитета, правног оквира и оквира политика, започет је рад на анализи капацитета за спровођење и унапређивање интегрисаних услуга. Препоруке из анализе могу бити од значаја за припрему нормативног оквира из активности 1.4.4.

1.4.4: Припрема нормативног оквира којим се подстиче активација на тржишту рада радно способних корисника услуга социјалне заштите и уређује сарадња НСЗ и ЦСР	2022.	МРЗБСП	није започето	-	.		Планирана је током 2023. године израда Нацрт закона о изменама и допунама Закона о социјалној заштити као и израда Стратегије социјалне заштите за период од 2023 до 2030 године са АП.
--	-------	--------	---------------	---	---	--	---

Мера 1.5: Јачање локалне политике запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Реализовани локални плански документи у области запошљавања (Број)	160 (2019)	160	149	
Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију локалних планских докумената у области запошљавања (%)	66,83 (2019)	70	69,04	
Незапослени са евиденције НСЗ укључени у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања (Број)	7.132 (2019)	7.200	5.396	
Учешће лица са евиденције НСЗ запослених након укључивања у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	58 (2018)	62	53,02	Наведени ефекат се односи на незапослена лица изашла из мере/уговорне обавезе у периоду од 1.07.2021. године до 30.06.2022. године. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2018. години 46,8%.
Успостављен институционални оквир за примену иновативних решења у области локалне политике запошљавања (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	0	Уз подршку GIZ, у току је реализација пројекта „Подршка МРЗБСП у пилотирању иновативних решења за запошљавање” који се спроводи у сарадњи са јединицама локалне самоуправе.
Усвојена Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и ЈЛС (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	0	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.5.1: Организовање регионалних састанака са ЈЛС	2023.	МРЗБСП	није започето	-	Током 2022. године нису реализовани регионални састанци са ЈЛС.		У 2023. години планира се организовање два регионална састанка.
1.5.2: Спровођење обука за израду локалних планских докумената у области запошљавања	2023.	МРЗБСП	у току	-	Током новембра 2022. године, у сарадњи Сталне конференције градова (СКГО) и општина са МРЗБСП и Републичким секретаријатом за јавне политике (РСЈП), организоване су три радионице у Београду, Нишу и Новом Саду, на тему „Израда локалног планског документа за локалне самоуправе у области запошљавања у складу са Законом о планском систему РС“. Поред представљања стратешког и законодавног оквира од значаја за развој локалне политике запошљавања, током радионица су пружене информације о начинима развоја планских докумената, како би били одговарајући и релевантни, уз унапређење квалитета планирања у локалним самоуправама. На радионицама је узело учешће укупно 146 представника из 79 ЈЛС, укључујући и представнике НСЗ.		У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ у 2023. години ће се спровести: (а) истраживање о примени Закона о планском систему на нивоу ЈЛС у циљу дефинисања препорука за унапређење планирања локалне политике запошљавања; (б) радионице за представнике ЈЛС за планирање политике запошљавања и унапређење њихових аналитичких капацитета; (в) пружање подршке за израду ex-post и ex-ante анализе локалних планских докумената у области запошљавања. Уз подршку СКГО ће 2023. године бити израђене Смернице за израду локалног планског документа у области запошљавања које ће бити представљене на радионицама крајем 2023. године.

1.5.3: Реализација локалних планских докумената у области запошљавања	2023.	НС3 ЈЛС	у току	94%	Одлуком о учешћу у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документима у области запошљавања од 30.03.2022. године одобрено је 95 захтева ЈЛС и обезбеђена средства у у буџету РС (у оквиру Финансијског плана НС3) у износу до 401.499.606,93 динара. Потписано је 94 Споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера АПЗ (једна ЈЛС је одустала од потписивања споразума). Три ЈЛС су раскинуле потписане споразуме. Реализован је 91 споразум и утрошено 337.744.088,11 динара из буџета ЈЛС и 385.068.978,66 динара из буџета РС. Додатно, НС3 је закључила 56 споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС које су самостално финансирале мере АПЗ и из својих буџета издвојиле средства у износу од 500.017.090,95 динара. НС3 је закључила и два споразума о техничкој сарадњи са АП Војводина која је издвојила из свог буџета средства у износу од 67.500.000,00 динара.	Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
1.5.4: Пилотирање иновативних решења за развој локалне политике запошљавања	2023.	МРЗБСП	у току	-	Финансијску и техничку подршку МРЗБСП у пилотирању иновативних решења пружа GIZ у оквиру глобалног програма „Миграције за развој (ПМЕ)”. Потписан је финансијски споразум са МРЗБСП за пилотирање и институционализацију програмске линије за пилотирање локалних иновативних политика запошљавања. Износ донације је 451.444,02 евра. Кроз Јавни позив за доделу бесповратних средстава одабрано је и финансира се 8 пројеката ЈЛС (Град Крагујевац, Град Пирот, Град Нови Пазар, Град Врање, Општина Бач, Општина Врњачка Бања, Општина Ћићевац и Општина Књажевац). Пројекат се реализује од јула 2022. до јуна 2023. године.	

Посебан циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Стопа дугорочне незапослености (15+) (%)	6,1 (2019)	3,7	4,3	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама, (15+) (%)	10,6 (2019)	9,7	14,4	
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама, (15-29) (%)	5,4 (2019)	5,7	9,7	

Стопа NEET, (15-29) (%)	18,9 (2019)	16,7	15,1	Због промене методологије АРС у 2021. години, податак није упоредив са податком за 2019. годину датим у АП.
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ (%)	23,1 (2019)	27	22,09	
Ефекат финансијских мера на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	60 (2018)	68	49,66	Наведени ефекат се односи на незапослена лица изашла из мере/уговорне обавезе у периоду од 01.07.2021. године до 30.06.2022. године. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2019. години 50,7%.

Мера 2.1: Реализација мера активне политике запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Пријављене потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима (Број)	119.500 (2019)	130.000	231.725	Током 2022. године забележено је повећање броја тражених извршилаца услед исказане потребе за ангажовањем 15.000 извршилаца на пословима пописивача у Републичком заводу за статистику, као и повећање броја пријављених потреба за запошљавањем странаца.
Задовољење исказане потребе послодаваца за запошљавањем/радним ангажовањем (%)	49 (2019)	60	54,09	Уколико се посматра задовољење исказаних потреба послодаваца на 180-ти дан по пријему пријаве потребе за запошљавањем, проценат задовољених потреба је 80,67%.
Учешће запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ (%)	46 (2019)	53	46,36	
Учешће лица пријављених на евиденцију НСЗ као резултат информисања о услугама и мерама АПЗ путем каравана запошљавања, у односу на укупан број информисаних (%)	0 (2019)	18	3,22	
Ефекат субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања на запошљавање (на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе) (%)	90 (2018)	90	63,58	Наведени ефекат се односи на незапослена лица изашла из мере/уговорне обавезе у периоду од 1.07.2021. године до 30.06.2022. године. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ

				је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2019. години 71,7%.
Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	52 (2018)	60	49,02	Наведени ефекат се односи на незапослена лица изашла из мере/уговорне обавезе у периоду од 1.07.2021. године до 30.06.2022. године. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2019. години 42,9%.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.1.1: Реализација посредовања у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	2023.	НСЗ	у току	-	<p>Регистрована је потражња за укупно 231.725 извршилаца, што чини 178,25% од планираног броја.</p> <p>Према пријављеним потребама за запошљавање, у филијалама НСЗ регистрована је потражња за 164.503 извршилаца (161,27% од планираног броја).</p> <p>На основу критеријума постављених од стране послодаваца који су пријаве поднели, извршена је прелиминарна селекција кандидата и њихово информисање о условима понуде и послодавцима је упућено 183.486 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања.</p> <p>У истом периоду, по исказаним потребама, запослено је 88.984 лица, односно задовољење исказаних потреба послодаваца је 54,09%.</p> <p>За 19.239 извршилаца послодавци су тражили услугу међурегионалног посредовања. На основу критеријума постављених од стране послодаваца, извршена је прелиминарна селекција кандидата и послодавцима је упућено 10.758 кандидата. По исказаним потребама за међурегионалним посредовањем са евиденције НСЗ запослен је 1.361 кандидат.</p> <p>Према пријављеним потребама за запошљавањем, на сајту НСЗ број тражених извршилаца од стране послодаваца износи 67.222 (240,08% од планираног броја).</p>		Ова активност се спроводи континуирано.

2.1.2: Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере	2023.	НСЗ	у току	-	<p>Услугом Информисања о могућностима за развој каријере у Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) обухваћено је 6.338 лица (4.100 жена).</p> <p>Информисање о могућностима за развој каријере врши се и посредно, путем електронске интерактивне верзије Водича за избор занимања (током 2022. године Водич је посетило укупно 73.027 корисника).</p> <p>Саветовањем о могућностима за развој каријере обухваћено је 9.976 лица (6.404 жена).</p> <p>Селекцијом – психолошком проценом (за потребе запошљавања, укључивања у мере додатног образовања и обука, као и обуку за развој предузетништва) обухваћено је 10.527 (8.137 жена).</p> <p>Радионицом за превладавање стреса услед губитка посла обухваћено је 977 лица (667 жена).</p> <p>Радионицом „Психолошки изазови предузетништва” (нова обука планирана Програмом рада НСЗ за 2022. годину), обухваћено је 124 лица (75 жена).</p>		Ова активност се спроводи континуирано.
2.1.3: Реализација мера активног тражења посла	2023.	НСЗ	у току	49%	<p>На сајмовима запошљавања учешће је узело 51.760 лица (28.492 жена), у клубовима за тражење посла 4.111 лица (2.686 жена), док је обуку за активно тражење посла похађало 35.889 лица (20.155 жена), тренинг самоефикасности 2.780 лица (2.040 жена), радионицу за превладавање стреса услед губитка посла 977 лица (667 жена), а обуку за развој предузетништва 9.980 лица (4.941 жена).</p> <p>Укупно је у мере активног тражења посла укључено 105.497 лица.</p>		Ова активност се спроводи континуирано.
2.1.4: Реализација додатног образовања и обука	2023.	НСЗ	у току	72%	<p>У мере додатног образовања и обука укључено је укупно 6.957 лица (4.577 жена).</p> <ul style="list-style-type: none"> - У меру стручна пракса укључено је 3.068 лица (2.085 жена); - У меру приправништва за младе са високим образовањем укључено је 566 лица (401 жена); - У меру приправништва за незапослене са средњим образовањем укључено је 249 лица (160 жена); - У меру стицања практичних знања укључене су 614 лица (332 жене); - У меру обука на захтев послодавца укључено је 588 лица (321 жена); - У обуке за тржиште рада укључено је укупно 811 лица (607 жена), из категорије осталих лица 489 и 322 особе са инвалидитетом; - Мером функционално основно образовање одраслих (ФООО) обухваћено је 1.032 лица (663 жене); - У меру обука за потребе послодавца за запосленог укључено је 29 лица (5 жена). <p>У Програм подстицања запошљавања младих „Моја</p>		Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем нивоу.

					прва плата", укључено је 9.387 лица од којих је 5.687 жена. Укупно је у мере додатног образовања и обука и Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата" укључено 16.294 лица (10.190) жена.		
2.1.5: Реализација субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања	2023.	НСЗ	у току	74%	У меру субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих укључено је 3.349 лица (1.737 жена), од којих су 314 ОСИ (170 жена), док је у меру субвенција за самозапошљавање укључено 4.088 лица (2.115 жена), од којих је 108 ОСИ (58 жена). У меру субвенција зараде за ОСИ без радног искуства укључено је 514 ОСИ (262 жене).		Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем нивоу.
2.1.6: Реализација јавних радова	2023.	НСЗ	у току	88%	У меру јавни радови укључено је 3.381 лица (1.656 жена), од којих је 954 ОСИ (474 жене).		Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавног конкурса од стране НСЗ, на годишњем нивоу.
2.1.7: Реализација мера за ОСИ које се запошљавају под посебним условима	2023.	НСЗ	у току	69%	У меру рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места, укључено је 28 ОСИ (9 жена), док је у меру рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту (радна асистенција) укључено 40 ОСИ (10 жена).		Ова активност се спроводи континуирано расписивањем јавних позива од стране НСЗ, на годишњем нивоу.

Мера 2.2: Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања

Носилац: НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Модификоване постојеће и/или креиране нове мере АПЗ (Број)	0 (2020)	2	2	Дигитализоване две обуке: Обука за активно тражење посла и Пут до успешног предузетника. У току, веза са активношћу 2.2.6.
Лица укључена у модификоване постојеће и/или креиране нове мере АПЗ (пилот) (Број)	0 (2020)	150	5.593	Током 2022. године, обуку за Активно тражење посла у on-line формату, завршило је укупно 689 лица, док је у обуку Пут за успешног предузетника у онлајн формату било укључено 4.904 лица.
Послодавци корисници услуга/мера АПЗ (Број)	21.803 (2019)	30.000	38.586	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

2.2.1: Унапређење инструмената за процену запошљивости тражилаца запослења	2023.	НСЗ	у току	-	У оквиру унапређења инструмента за процену запошљивости тражилаца запослења, спроводе се активности са циљем надоградње постојећег система профилисања статистичким моделом. Програм GIZ „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији”, подржао је развијање модела статистичког профилисања за подршку саветницима НСЗ.		Даљи развој модела статистичког профилисања за подршку саветницима НСЗ биће подржан кроз IPA 2020 програмски циклус.
2.2.2: Унапређење сарадње са послодавцима	2023.	НСЗ	у току	-	У циљу повећања броја пријава потреба за запошљавањем и задовољења исказаних потреба послодаваца, НСЗ је спроводила континуиране активности на интензивирању сарадње како са послодавцима са којима има успостављену сарадњу, тако и са новим послодавцима, кроз реализацију информативних сесија са представницима регионалних привредних комора, удружења послодаваца, ЈЛС и других заинтересованих страна. Настављене су активности на интензивном информисању послодаваца путем друштвених мрежа LinkedIn и Инстаграм. Организован је 221 форум послодаваца на којима је учешће узело 2.036 послодаваца.		
2.2.3: Редизајнирање мера активног тражења посла према потребама лица и захтевима тржишта рада	2023.	НСЗ	завршено	-	Почетком 2022. године пуштена је у рад платформа за on-line Обуку за активно тражење посла и Обуку „Пут до успешног предузетника“, које су од 24. јануара 2022. године доступне на новој НСЗ „Moodle“ платформи за учење на даљину. Посебна новина је да су наведене on-line обуке доступне и на ромском језику. Према потребама лица и захтевима тржишта рада, креирана је нова Радионица „Психолошки изазови предузетништва“ намењена лицима која су заинтересована за покретање сопствене делатности али им је потребна подршка по питању личних компетенција за предузетништво. Поменути радионицу изводе психолози - каријерни саветници у НСЗ, а изводи се од краја марта 2022. године.		

2.2.4: Дигитализација услуга/мера АПЗ	2023.	НСЗ	у току	-	<p>Током 2022. године, у оквиру дигитализације услуга АПЗ, спровођене су Обука за активно тражење посла и Обука „Пут до успешног предузетника“ у on-line формату.</p> <p>У сарадњи са РСЈП, НСЗ је кроз извршену идентификацију административних поступака обезбедила доступност великом броју образаца у електронском формату, који су постављени на порталу Е-управа, који представља јединствени портал за грађане и привреду, а у циљу што веће доступности услуга које пружа НСЗ.</p> <p>Настављене су и активности на појачаном информисању и унапређењу даље сарадње са послодавцима и социјалним партнерима на друштвеним мрежама LinkedIn и Инстаграм. На електронском порталу Е-управа, омогућена је услуга електронског подношења Пријаве потребе за запошљавањем и Захтева за селекцију.</p> <p>GIZ програм „Миграције за развој“ подржао је израду НСЗ платформе за виртуелни сајам запошљавања и дигитализацију две наведене обуке у on-line формату.</p>		У оквиру дигитализације услуга започете су активности за организовање сајмова запошљавања у виртуелном формату. Креирани су и припремљени елементи платформе за реализацију виртуелних сајмова запошљавања, која би била у власништву НСЗ.
2.2.5: Израда анализе предуслова за увођење ваучера за обуку	2023.	МРЗБСП	у току	-	.		Израда анализе планирана је кроз реализацију IPA 2020 током 2023.године.
2.2.6: Модификовање постојећих и креирање нових мера АПЗ (радна пракса, обука на захтев послодавца, сет услуга за предузетништво, обука за стицање дигиталних вештина, пакет мера за теже запошљива лица и и др) у складу са потребама тржишта рада и налазима евалуације ефеката мера АПЗ	2023.	МРЗБСП	у току	-	<p>У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ настављено је са унапређењем сета услуга за предузетништво које пружа НСЗ и до краја 2022. године је развијено Упутство за оцену бизнис плана приликом доделе субвенције за самозапошљавање са дефинисаним критеријумима за оцењивање/бодовање. Такође, завршен је квалитативни део упоредне анализе мере АПЗ обука на захтев послодавца коју спроводи НСЗ и Е2Е обуке засноване на раду (WBL-Work Based Learning).</p> <p>У циљу израде упоредне анализе, у извештајном периоду консултовани су (полуструктурисани упитници) представници МРЗБСП, НСЗ (Дирекција и 11 филијала у регионима у којима се спроводи и Е2Е мера), спроведена је анкета учесника и послодаваца у обе мере (на упитнике је одговорило 1.175 полазника и 55 послодаваца који су учествовали у НСЗ мери, као и 959 полазника и 40 послодаваца из Е2Е мере); организоване су фокус групе са саветницима у НСЗ и са брокерима који спроводе Е2Е меру. Одржана је радионица размене искустава са ширим кругом учесника (МРЗБСП, НСЗ Е2Е ПИУ, брокерске организације, компаније које су учествовале у НСЗ и Е2Е мери, школе и</p>		У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ у 2023. години одржаће се обуке за запослене у филијалама НСЗ за примену Упутства за оцену бизнис плана приликом доделе субвенције за самозапошљавање и биће пружена подршка НСЗ-у за тестирање Упутства у пракси. Закључци и препоруке упоредне анализе НСЗ мере обука на захтев послодавца и Е2Е обуке засноване на раду (WBL) биће допуњени на основу упоредне статистичке анализе

					релевантне институције (ПКС, ЗУОВ). Такође, обављени су интервјуи са Е2Е ПИУ, МРЗБСП, НСЗ и ПКС.		података добијених из анкете учесника и послодаваца.
--	--	--	--	--	--	--	--

Мера 2.3: Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Успостављена јединствена база о слободним пословима (0 - не, 1- да)	0 (2020)	1	0	
Унапређена методологија и начин спровођења Анкете послодаваца (0 - не, 1- да)	1 (2019)	1	1	Измењена је методологија анкетирања и у припреми је on-line форма за анкетирање послодаваца из узорка.
Успостављена функционална платформа за обједињени систем информација тржишта рада (0 - не, 1- да)	0 (2020)	0	0	
Израђена нето евалуација мера АПЗ (Број)	0 (2020)	1	0	У току, веза са активношћу 2.3.5.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.3.1: Обједињавање података из различитих извора о потражњи на тржишту рада	2023.	НСЗ	у току	-	.		
2.3.2: Сагледавање тенденција и будућих потреба послодаваца	2023.	НСЗ	у току	-	У току је израда измењене методологије анкетирања и у припреми је on-line форма за анкетирање послодаваца из узорка.		
2.3.3: Развијање система за координацију различитих извора података и оквира за успостављање обједињеног система информација тржишта рада	2023.	МРЗБСП РЗС	у току	-	Током 2021. године РЗС је припремио предлог пројекта и аплицирано за средства у оквиру ИПА 2022 програмског циклуса.	Уколико буде прихваћен пројекат, очекивани почетак је почетак 2024. године, те је рок за реализацију 2026. година.	
2.3.4: Развијање и унапређење система за праћење услуга и мера АПЗ (унапређене извештајне форме кроз Споразум о учинку НСЗ)	2021.	МРЗБСП	завршено	-	.		

2.3.5: Праћење ефеката мера АПЗ (нето и бруто)	2023.	МРЗБСП	у току	-	Током 2022. године праћени су бруто ефекти финансијских мера АПЗ на запошљавање, који се посматрају на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе.		У току је евалуација мере активне политике запошљавања – Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих за 2021. и 2022. годину.
--	-------	--------	--------	---	--	--	---

Мера 2.4: Унапређење положаја жена на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Учешће незапослених жена у мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере (%)	55,5 (2019)	56	56,28	
Ефекат финансијских мера на запошљавање жена (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	60 (2018)	68	50,7	Наведени ефекат се односи на незапослена лица изашла из мере/уговорне обавезе у периоду од 1.07.2021. године до 30.06.2022. године. Због промене методологије за праћење ефеката мера АПЗ (до дефинисања нове методологије АП-ом, пратила су се лица која имају запослење у периоду од 180 дана по изласку из мере), подаци нису упоредиви. НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2019. години 51,2%.
Учешће жена запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број жена на евиденцији НСЗ (%)	45 (2019)	49	46,08	
Учешће жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције за самозапошљавање у укупном броју додељених субвенција (%)	49,8 (2019)	52	51,74	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

2.4.1: Укључивање незапослених жена из посебно осетљивих категорија у мере АПЗ	2023.	НСЗ	у току	98%	<p>Број незапослених жена из посебно осетљивих категорија (самохрани родитељи, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, избегла и расељена лица, повратници према Споразуму о реадмисији, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, родитељи деце са сметњама у развоју, бивши извршиоци кривичних дела), укључених у мере АПЗ, према врсти мера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сајам запошљавања: 1.729 жена, - Клуб за тражење посла: 108 жена, - Обука за активно тражење посла: 1.127 жена, - Обука за развој предузетништва: 4.941 жена, - Тренинг самоефикасности: 119 жена; - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 27 жена, - Приправништво за младе са високим образовањем: 6 жена, - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 2 жене, - Стицање практичних знања: 22 жене, - Обука на захтев послодавца – за незапослене: 26 жена, - Стручна пракса: 74 жене, - Обука за тржиште рада: 388 жена, - ФООО: 663 жена, - Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата“: 5.637 жена, - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих: 1.737 жене, - Субвенција за самозапошљавање: 2.115 жена, - Јавни радови: 1.656 жена, - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 16 жена. 		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
2.4.2: Анализа предуслова за усклађивање радног и породичног живота	2023.	МРЗБСП	у току	-	<p>Уз подршку UN WOMEN започета је израда Анализе предуслова за усклађивање радног и породичног живота.</p> <p>УПС је кроз пројекат ЕУ „Промена стереотипа кроз колективне уговоре у земљама Западног Балкана – улога социјалних партнера у настојању да се омогући успостављање равнотеже између посла и породичног живота и оствари родна равноправност“ покренула разговоре са послодавцима око економских решења и мера које пружају подршку балансу између радног и породичног живота са циљем да се обезбеде једнаке могућности и жена и мушкараца у радном животу. Тако стечена искуства се могу применити и користити за даље анализе и предлоге програма и мера.</p>		

2.4.3: Спровођење посебних мера за активацију и подстицање запошљавања неактивних жена у мање развијеним и девастираним подручјима (информативне кампање, каравани запошљавања и др)	2023.	НСЗ	у току	-	Током 2022. године организовано је 43 Каравана запошљавања. Посредством Каравана запошљавања информисано је 195 жена.		
--	-------	-----	--------	---	---	--	--

Мера 2.5: Побољшање положаја младих на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Учешће незапослених младих у мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених (%)	41 (2019)	43	54,93	
Развијен модел за досезање, регистравање и активацију младих из NEET категорије који су ван институција система (0 - не, 1- да)	0 (2019)	1	0	Модел за досезање биће развијен уз подршку МОР-а и у сарадњи МРЗБСП, МТО и ОЦД
Пилотирани елементи програма Гаранција за младе (0 - не, 1- да)	0 (2019)	0	0	
Млади укључени у пројекте за подстицање запошљавања у оквиру омладинске политике (Број)	4.340 (2016)	7.100	16.929	Веза са активношћу 2.5.6.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.5.1: Укључивање незапослених младих у мере АПЗ	2023.	НСЗ	у току	98%	Број младих, укључених у мере АПЗ, по врсти мере: - Сајам запошљавања: 12.416 лица (6.443 жене), - Клуб за тражење посла: 2.076 лица (1.301 жена), - Обука за активно тражење посла: 12.935 лица (6.984 жена), - Обука за развој предузетништва: 2.646 лица (1.198 жена), - Тренинг самоефикасности: 551 лице (368 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 111 лица (66 жена), - Приправништво за младе са високим образовањем: 558 лица (399 жена), - Приправништво за незапослене са средњим образовањем: 245 лица (158 жене), - Стицање практичних знања: 163 лица (69 жене), - Обука на захтев послодавца: 207 лица (85 жене), - Стручна пракса: 2.367 лица (1.538 жена),		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.

					<ul style="list-style-type: none"> - Обука за тржиште рада: 189 лица (133 жена), - ФООО: 297 лица (175жена), - Субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих: 736 лица (327 жена), - Субвенција за samozapoшљавање: 1.141 лица (490 жене), - Јавни радови: 524 лица (239 жена), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства: 88 лица (35 жена), - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места: 14 лица (4 жене), - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција: 18 лица (3 жене). <p>Програмом подстицања запошљавања младих „Моја прва плата” обухваћено је 9.387 лица (5.637 жена).</p> <p>Донета је Уредба о изменама Уредбе о Програму подстицања запошљавања младих „Моја прва плата” („Службени гласник РС”, број 9/22), којом су повећани износи месечне накнаде за укључена лица у овај програм.</p>		
2.5.2: Развијање модела за досезање, регистровање и активацију младих из NEET категорије који су ван институција система	2022.	МРЗБСП	у току	-	Током 2022.године започето је мапирање ОЦД, којима је прослеђен Упитник о услугама које пружају организације цивилног друштва.		Активности на изради модела досезање до младих из NEET категорије започете половином 2023. годину, уз подршку МОР, а организовање обука за ОЦД за спровођење досезања по том моделу биће реализовано уз подршку пројекта „Знањем до посла – E2E ”.
2.5.3: Развијање система за координацију политика у програму Гаранције за младе	2022.	МРЗБСП	у току	-	Влада РС је на седници одржаној 13. јануара 2022. године донела Одлуку о образовању Координационог тела за израду и праћење реализације Плана имплементације ГзМ, као и Стручне групе Координационог тела са задатком спровођења припремних активности за израду Плана имплементације ГзМ. У складу са Смерницама за израду Плана имплементације ГзМ, 31. јануара 2022. године, формиран је Координатор за ГзМ као посебна радна група у оквиру МРЗБСП.		Припремљена је измена Одлуке о образовању Координационог тела за израду и праћење реализације Плана имплементације ГзМ, као последица кадровских промена у Влади.

2.5.4: Развијање механизма за управљање којим се усмеравају активности на националном и локалном нивоу у програму Гаранција за младе	2022.	МРЗБСП	у току	-	Уз подршку МОРа организоване су радионице на тему успостављања ГзМ у РС и припрему Плана имплементације ГзМ. У току је рад на изради Нацрта плана имплементације ГзМ.		
2.5.5: Успостављање оквира и пилотирање елемената програма Гаранције за младе	2023.	МРЗБСП НСЗ	у току	-	У циљу обезбеђивања финансијског оквира, НСЗ је припремила апликацију за директни грант IPA 2020 у оквиру које су планиране активности за пилотирање ГзМ у три филијале НСЗ. Такође кроз IPA 2020 очекује се техничка помоћ МРЗБСП и НСЗ за припрему институција за пилотирање ГзМ.		
2.5.6: Подршка реализацији пројеката за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике	2023.	МОС	у току	100%	Током 2022. године подржано је 46 пројеката (9 пројеката подршке ЈЛС и 37 пројеката подршке удружењима грађана у области омладинске политике) из области унапређења запошљивости, запошљавања, samozapoшљавања, обука, радионица, конференција и услуга КВиС, са следећим специфичним резултатима: - 57 младих је запослено/samozapoшлено; - 134 је реализовало стручну праксу; - 213 је укључено у обуке за добијање сертификата за стручно оспособљавање; - 3.867 је укључено у обуке за повећање запошљивости, управљање каријером и информативне трибине и - 12.658 младих је обухваћено активностима у циљу стимулисања различитих облика запошљавања, samozapoшљавања и предузетништва младих.		

Мера 2.6: Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Учешће незапослених ОСИ у мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених (%)	44,6 (2019)	46	64,66	
Ефекат финансијских мера за запошљавање ОСИ под посебним условима (на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе) (%)	93 (2018)	93	81,82	НСЗ је ревидирала податак у складу са новом методологијом па је почетна вредност у 2019. години 54,76%.
Учешће ОСИ запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији НСЗ (%)	32 (2019)	31	30,24	
Доступни подаци о запосленим ОСИ (0 - не, 1- да)	0 (2020)	0	1	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.6.1: Укључивање незапослених ОСИ у мера АПЗ	2023.	НСЗ	у току	98%	<p>У мере АПЗ укључено је 7.844 ОСИ (3.788 жена). Посматрано по врсти мере:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обука за активно тражење посла - 1.598 лица (746 жена), - Тренинг самоефикасности - 133 лица (73 жене), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 26 лица (12 жена), - Клуб за тражење посла - 239 лица (111 жена), - Сајам запошљавања – 3.275 лица (1.500 жена), - Обука за развој предузетништва – 258 лица (128 жена), - Стручна пракса – 15 лица (9 жена), - Приправништво за младе са високим образовањем – 1 лице (0 жена), - Приправништво за незапослене са средњим образовањем - 3 лица (1 жена), - Стицање практичних знања - 8 лица (4 жене), - Обуке за тржиште рада -322 лица (219 жена), - Обука на захтев послодавца за незапосленог - 8 лица (2 жене), - Субвенција за самозапошљавање – 108 лица (58 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - 314 лица (170 жена), - Јавни радови - 954 лица (474 жена), - Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства - 514 лица (262 жена), - Рефундација примерених тршкова прилагођавања радног места - 28 лица (9 жена), - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању стручне подршке на радном месту - радна асистенција – 40 лица (10 жена). 		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
2.6.2: Развијање концепта саветодавне и стручне подршке послодавцу приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама ОСИ	2023.	НСЗ	у току	-	Током 2022. године настављене су активности на припреми приручника/упутства намењеног послодавцима, ради упознавања и лакшег сагледавања потреба ОСИ, њихових специфичности у односу на врсту инвалидности, као и осталих аспеката, а у циљу креирања послова и радних задатака, уз одговарајућа прилагођавања.		Финализација активности на припреми приручника/упутства

2.6.3: Обезбеђивање одржања запослења, развијањем нових активности/мера које подразумевају праћење и подршку послодавцу и запосленој ОСИ у одређеном периоду након запошљавања	2023.	НСЗ	није започето	-	.		Планирана студијска посета Словенији ради упознавања са словеначким моделом радне интеграције особа са инвалидитетом, уз подршку пројекта „Знањем до посла - Е2Е”.
2.6.4: Креирање флексибилних програма мотивационо-активационих обука намењених ОСИ	2023.	НСЗ	није започето	-	.		Планирана студијска посета Словенији ради упознавања са словеначким моделом радне интеграције особа са инвалидитетом, уз подршку пројекта „Знањем до посла - Е2Е.”
2.6.5: Анализа поступка издавања одобрења за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације ради усклађивања са прописима из области образовања одраслих која уређују статус ЈПОА	2023.	МРЗБСП МПНТР	није започето	-	.		У наредном периоду планира се спровођење консултативног процеса МП и МРЗБСП ради синхронизације поступака издавања одобрења за спровођење обука.
2.6.6: Израда анализа спровођења поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења ради унапређења овог поступка	2021. -> 2022.	МРЗБСП	није започето	-	Ова активност је у посредној вези са активношћу 3.1.2.- II фаза - унапређење прописа у области запошљавања.		
2.6.7: Организовање обука за чланове комисије за процену радне способности и могућности запослења или одржања запослења	2023.	МРЗБСП	није започето	-	.		

2.6.8: Измена Уредбе о садржини, обрасцу и начину подношења јединствене пријаве на обавезно социјално осигурање, јединственим методолошким принципима и јединственом кодексу шифара за унос података у јединствену базу Централног регистра обавезног социјалног осигурања	2022.	МФ	завршено	-	.		
--	-------	----	----------	---	---	--	--

Мера 2.7: Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Учешће незапослених Рома у мерама АПЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији незапослених (%)	25 (2019)	26	32,37	
Учешће Рома запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији НСЗ (%)	21 (2019)	23	23,51	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.7.1: Укључивање незапослених Рома у мере ФООО	2023.	НСЗ	у току	0%	У меру ФООО укључено је 604 Рома, од којих је 385 жена.		Ова активност се спроводи континуирано, на годишњем нивоу.
2.7.2: Укључивање незапослених Рома у мотивационо-активационе обуке	2023.	НСЗ	у току	-	Број Рома укључених у мотивационо-активационе обуке: - Клуб за тражење посла: 81 лице (36 жена), - Обука за активно тражење посла: 2.571 лице (1.276 жена), - Тренинг самоефикасности: 69 лица (45 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла: 9 лица (1 жена).		

2.7.3: Досезање и информисање Рома о мерама и услугама НСЗ	2023.	НСЗ	у току	-	<p>Информисање Рома о мерама и услугама НСЗ се спроводи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - током индивидуалних разговора и закључивања индивидуалног плана запошљавања са лицима ромске националности; - путем учешћа представника НСЗ на састанцима, трибинама, округлим столовима са свим заинтересованим актерима на - тржишту рада; - континуираном сарадњом НСЗ са ромским ОЦД и удружењима; - посредством Каравана запошљавања. <p>У оквиру Програма GIZ-а „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ је досегнуто до 401 Рома (174 жене).</p>		Ова активност се спроводи континуирано.
2.7.4: Укључивање вишеструко рањивих Рома у пакет мера	2023.	НСЗ	у току	-	<p>Уз подршку Програма “Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији”, спроведене су следеће активности:</p> <ul style="list-style-type: none"> _ Израђен је концепт за укључивање тешко запошљивих особа на тржиште рада; _ Израђена је мапа пута за укључивање ОЦД као пружаоца услуга у запошљавању; _ Израђен је нацрт за Пилотирање пакета мера за вишеструко рањиве Роме; _ Изабрани су филијала НСЗ Нови Сад и Удружење ромских студента да пилотирају концепт у Новом Саду, Жабљу и Беочину; _ Одржана је обука за представнике ОЦД: “Од досезања корисника до укључивања на тржиште рада-моделу из Немачке”, који је завршило 16 представника/ца ОЦД ; _ Одржана су 2 регионална (Нови Сад и Ниш) и један национални округли сто у Београду о улози ОЦД као пружаоца услуга у запошљавању, одржани су тренинзи за подизање капацитета Центра за тешко запошљиве категорије у Вршцу; _ Потписан је Споразум о сарадњи између филијале НСЗ у Новом Саду, Удружења ромских студената и GIZ-а. <p>За време трајања пилот пројекта од 15. јуна 2022. до 31. марта 2023.године укључено је 189 незапослених Рома (116 жена) из Новог Сада, Жабља и Беочина у разне видове подршке. Током пројекта је реализовано укупно 473 услуга подршке: информисање; процена и израда каријерног плана; упућивање на стручне обуке и ФООО; подршка у запошљавању и самозапошљавању.</p> <p>На евиденцију НСЗ упућено је 20 лица, а са евиденције НСЗ је ка Удружењу ромских студената упућено 100 лица, од чега је 60 лица укључено у мере Удружења ромских студената.</p>		Пројекат је завршен 31. марта 2023. године.

3.1.1: Успостављање правног оквира у области социјалног предузетништва ради радно-социјалне активације лица из категорија теже запошљивих и посебно осетљивих група	2023.	МРЗБСП	завршено	-	Усвојен је Закон о социјалном предузетништву („Службени гласник РС“, број 14/22) којим се доприноси стварању подстицајног окружења за развој и јачање економије засноване на солидарности и побољшању стандарда пре свега социјално најугроженијих категорија становништва. У циљу примене овог закона, донета је Одлука о оснивању Савета за социјално предузетништво („Службени гласник РС“, број 59/22) која је ступила на снагу 28. маја 2022. године, а чији ће један од задатака бити иницирање припреме Предлога програма развоја социјалног предузетништва.		Израда Програма развоја социјалног предузетништва.
3.1.2: Припрема закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености у две фазе: I фаза - усклађивање са Законом о планском систему; II фаза - унапређење прописа у складу са налазима Ex-post анализе	2023.	МРЗБСП	у току	-	Ради унапређења Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености уз подршку пројекта „Знањем до посла – E2E“, у четвртом кварталу 2022. године започело се са израдом Ex-post анализе утицаја закона са предвиђеним роком завршетка до краја марта 2023. године.		1. фебруара 2023. године је уз подршку пројекта „Знањем до посла – E2E“ започета израда Ex-ante анализе Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, са предвиђеним роком завршетка до краја јуна 2023. године.
3.1.3: Припрема прописа у области рада и радних односа у циљу усклађивања са правним тековинама ЕУ и међународним стандардима рада	2023.	МРЗБСП	у току	-	<p>Влада је основала Радну групу за израду измена и допуна Закона о странцима и Закона о запошљавању странаца којима се даље поједностављује рад странаца у Републици, уводи јединствена радно-боравишна дозвола и дигитализује поступак издавања дозволе, што доприноси повољнијем пословном окружењу и привлачењу страних инвестиција.</p> <p>Формирана је Радна група за припрему Нацрта закона о радној пракси, с циљем уређења радног ангажовања ограниченог трајања које организује послодавац, а које практиканту омогућава да стекне практична знања и вештине у одређеном занимању. У току јавне расправе одржана су три јавна представљања у Нишу, Новом Саду и Београду, а Извештај о спроведеној јавној расправи објављен је на интернет страници МРЗБСП и на порталу еКонсултације.</p> <p>Формирана је Радна група за израду Ex-ante анализе ефеката Закона о волонтирању и Нацрта закона о изменама и допунама закона о волонтирању у складу са том анализом. У току јавне расправе одржана су три јавна представљања у Нишу, Новом Саду и Београду, а извештај о спроведеној јавној расправи објављен је на</p>		<p>Усвојен Предлог закона о запошљавању странаца и упућен Народној скупштини.</p> <p>У 2023. години образована је нова. Радна група за припрему Нацрта закона о радној пракси и настављене активности на изради Нацрта.</p> <p>У 2023. години образована је нова. Радна група за припрему Нацрта закона о волонтирању и настављене активности на изради Нацрта.</p>

					интернет страници МРЗБП и на порталу еКонсултације.		
3.1.4: Унапређење правног оквира који уређује професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	2023.	МРЗБСП	није започето	-	.		Планирана је израда ex post анализе Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом уз подршку пројекта „Знањем до посла - Е2Е”.
3.1.5: Даљи развој нормативног оквира којим су регулисани сезонски послови кроз проширење примене и на друге делатности	2023.	МРЗБСП	није започето	-	Израда измена и допуна Закона о сезонском раду започета је 2021. године са циљем да се његова примена прошири на грађевинарство, услуге смештаја и исхране, туризам, помоћ у домаћинству – чишћење и др. Међутим, с обзиром на чињеницу да није постигнут консензус у оквиру релевантне Радне групе, као и да је МОР имао примедбе на Нацрт закона, рад на овом документу није настављен након формирања нове Владе.		

Мера 3.2: Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Запослени у ОЈ у МРЗБСП које се баве политиком запошљавања (Број)	11 (2019)	17	11	Податак се односи на број систематизованих радних места.
Обуке у које су укључени запослени из ОЈ који се баве политиком запошљавања (Број)	3 (2020)	5	6	
Просечан број тражилаца запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ (Број)	827 (2019)	650	713	
Обучени запослени у функцијама посредовања, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ (Број)	462 (2020)	750	416	
Обезбеђен механизам за праћење спровођења, извештавање и оцењивање Стратегије и Акционог плана (0 - не, 1- да)	0 (2020)	-	-	
Организовани састанци, конференције, инфосесије, семинари из области запошљавања (Број)	2 (2020)	4	5	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.2.1: Образовање Радне групе за праћење спровођења Стратегије и Акционог плана (Радна група)	2. квартал 2021.	МРЗБСП	завршено	-	.		Средином 2023. године биће образована Радна група за израду и праћење спровођења Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.
3.2.2: Организовање састанака, конференција, инфосесија, семинара и обука из области рада и запошљавања	2023.	МРЗБСП	у току	-	Састанци су континуирано организовани са органима, социјалним партнерима, ОЦД, донаторима и др. у склопу процеса израде прописа, стратешких и других планских докумената и др. Уз подршку МОРа организоване су радионице на тему успостављања ГзМ у Србији, припрему Плана имплементације ГзМ и др.		
3.2.3: Учешће представника МРЗБСП у догађајима које организују други актери	2023.	Међународне организације ОЦД Социјални партнери	у току	-	Узето је активно учешће у догађајима који су организовани од стране МОР, GIZ, SDC и других међународних организација и донатора. Представници МРЗБСП учествовали су на свечаности код послодавца-члана Уније послодаваца Србије поводом потписивања нових 153 уговора о раду, Представници МРЗБСП су учествовали на колегијумима и седницама СЕС-а као и на дводневној међународној конференцији и састанку Борда Међународне асоцијације економских и социјалних савета и сличних организација.		

3.2.4: Учешће у раду сталних тела на нивоу ЕУ и билатералних и мултилатералних пројектних активности	2023.	Организације у оквиру ЕУ РСС	у току	-	Припремани су прилози и узето учешће на састанцима одбора и пододбора организованих од стране ЕК, АСВТ, Дунавске стратегије и РСС. У оквиру Приоритетне области 9 – „Инвестирање у људе и вештине “Стратегије ЕУ за Дунавски регион, као сталног радног тела ЕУ, одржана је конференција „Млади у време кризе” и радни састанак Управљачке групе Приоритетне области 9” - Инвестирање у људе и вештине” у Дунавском региону. Конференција је одржана у циљу сагледавања положаја младих на тржиштима рада земаља Дунавског региона и даљег пружања подршке угроженим групама младих у стицању додатних знања, вештина и компетенција. Узето је учешће и на регионалном догађају „Западни Балкан: Жене на тржишту рада и јаче јавне службе за запошљавање” у организацији РСС.		
3.2.5: Јачање капацитета запослених у ОЈ у МРЗБСП који се баве политиком запошљавања	2023.	МРЗБСП	у току	-	Узето је учешће на ТАИЕХ радионици „Успостављање сарадње у области учешћа младих у ЕУ и суседним партнерским регионима”; на обукама за израду Програма економских реформи; на обуци „Тест утицаја прописа на родну равноправност и увођење родне перспективе у процес припреме прописа” у организацији РСЈП и др.		
3.2.6: Спровођење обука за запослене у функцијама посредовања, професионалне оријентације и планирање каријере, додатног образовања и обука, програма запошљавања и професионалне рехабилитације ОСИ у НСЗ	2023.	НСЗ	у току	-	Током 2022. године запослени у НСЗ похађали су обуке интерног или екстерног типа (нпр. Саветодавне вештине и профилисање, Рад са тешким клијентима, Стандарди КВиС, Психосоцијални аспекти и изазови предузетничког рада, Процена радне способности и др.). Обуке је похађало укупно 990 запослених - интерне обуке 200 запослених, екстерне обуке 790 запослених. На семинарима, саветовањима и конференцијама учествовало је укупно 74 запослених.		
3.2.7: Организовање обука за саветнике за запошљавање и саветнике за запошљавање ОСИ за вођење случаја	2023.	НСЗ	у току	-	Обуку „Саветодавне вештине и профилисање” похађало је 80 запослених у НСЗ, док је обуку „Рад са тешким клијентима” похађало 56 запослених.		
3.2.8: Спровођење обука за агенције за запошљавање	2023.	МРЗБСП	није започето	-	.		У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е” у 2023. години реализоваће се подршка МРЗБСП у организацији регионалних

							састанака са агенцијама за запошљавање.
3.2.9: Спровођење активности у циљу обезбеђења приступачности услуга НСЗ које су намењене ОСИ	2023.	НСЗ	у току	-	Настављено спровођење активности у области дигитализације услуга намењених корисницима. Обуку за активно тражење посла и Обуку „Пут до успешног предузетника“ доступне су у on-line формату.		
3.2.10: Јачање капацитета ОЦД за досезање, активацију и подршку теже запошљивим незапосленим лицима и праћење и оцену ефеката реализованих интервенција	2023.	МРЗБСП	у току	-	У оквиру Програма „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“, одржана је обука за представнике ОЦД: „Од досезања корисника до укључивања на тржиште рада - модели из Немачке“, коју је завршило 16 представника ОЦД.		У оквиру пројекта „Знањем до посла – Е2Е“ за 2023. годину је предвиђено организовање обука за ОЦД које ће у оквиру имплементације програма ГзМ спроводити активности досезања до младих неактивних НЕЕТ (после мапирања ОЦД и развијања модела за досезање).